

臺南市政府各項退休撫卹業務建議事項彙整表

建議事項	說明	銓敘部函復意見	備註
<p>建請刪除公務人員撫卹法施行細則第 28 條第 1 項前段規定</p>	<p>一、查公務人員撫卹法施行細則第 28 條第 1 項前段規定：「公務人員之遺族請領年撫卹金，應於每年五月前，檢具戶籍登記資料及遺族代表人姓名、指定之郵局或銀行存款帳戶資料，送交支給機關或服務機關」</p> <p>二、惟現行作業均依規定日期於發放撫卹金前至銓敘網路作業系統查驗請領撫卹人之資料，故建議予以刪除，以符實際。</p>	<p>本案錄案留供未來修法之參考。</p>	<p>編號 6</p>
<p>建請修正「銓敘網路作業系統」月退撫給與發放清冊「給與種類」，使其能註明月退休金或兼領二分之一月退休金</p>	<p>一、依據公務人員退撫給與定期發放作業要點第 6 點第 3 項規定「發放機關發給退撫給與後，應檢附印有銓敘部浮水印之發放清冊，依公務人員退休法或公務人員撫卹法等規定，辦理核銷作業。」</p> <p>二、惟目前於貴部「銓敘網路作業系統」產製之月退撫給與發放清冊，「給與種類」僅顯示「月退休金」；為符合實際情形，爰建請修正月退撫給與發放清冊「給與種類」之內容，使其能正確註明支兼領月退休金之種類。</p>	<p>同意本案所提意見，將於近期內處理。</p>	<p>編號 7</p>

建 議 事 項	說 明	銓 敘 部 函 復 意 見	備 註
<p>建請修改「退休公務人員一次退休金與養老給付優惠存款辦法」第4條第3項第2款規定</p>	<p>一、查退休公務人員一次退休金與養老給付優惠存款辦法第4條第3項第2款規定，「退休人員就下列標準選擇對其較為有利方式計算之主管職務加給：</p> <p>(一) 自最後在職之月起，往前推算三十六個月，依公務人員俸給法規規定支領主管職務加給之月平均數。</p> <p>(二) 曾依公務人員俸給法規規定支領主管職務加給合計三十六個月以上，其退休職等為委任第五職等者，加計定額二千元主管職務加給，每增加一職等增給五百元，最高增至簡任第十四職等定額為六千五百元。但支領主管職務加給合計滿十日以上未滿三十六個月者，按上開定額之半數加計。」</p> <p>二、揆諸上開規定意旨，係以實際支領主管職務加給者方得採計主管年資計算主管職務加給，惟查早期派出所副主管、核派兼辦會計、人事等非編制內職務卻實際派任主管職務者，於現行規定下無法計算主管職務年資，故建議增列『實</p>	<p>一、按公務人員之任用係依據公務人員任用法之相關規定辦理，亦須依任用法所定官、職等之編制內實缺進用之；擔任主管職務者，其主管職務加給則需依公務人員俸給法等相關法規之規定支給之。</p> <p>二、符合上開規定擔任主管職務並支領主管職務加給者，自得依優存辦法規定，於現職待遇中計列主管職務加給；反之，則非屬優存辦法之適用範圍。</p> <p>三、本項建議增列「實際派任主管職務卻未支領主管職務加給者比照同等級人員加計主管職務加給」之規定，除於法不合外，亦無法反映現職待遇之真實狀況。</p> <p>四、本案予以保留。</p>	<p>編號 8</p>

建議事項	說明	銓敘部函復意見	備註
	<p>際派任主管職務未支領主管職務加給者比照同等級人員加計主管職務加給』之規定。</p>		
<p>建議刪除公務人員退休法第 15 條第 3 項前段有關補繳年資期限之規定</p>	<p>一、查公務人員退休法第 15 條第 3 項前段規定，「公務人員在退撫新制實施後，曾任依規定得予併計之其他公職、公營事業人員年資，得於轉任公務人員到職支薪之日起五年內，由服務機關向基金管理機關申請補繳退撫基金費用。」</p> <p>二、近來屢有因逾補繳年限，造成當事人與人事單位間的權責糾紛，且考量下列原因，認可刪除補繳年資期限之規定：</p> <p>(1) 鑑於公務人員退休法有關自願退休規定，由 75 制修正為 85 制，請領月退休金條件改變，增加補繳年資之需求。</p> <p>(2) 補繳年資係為併計退休年資之用，故於退休前均得補繳之規定，尚無礙法安定性之虞。</p> <p>(3) 補繳年資逾期應由申請人負擔加計利息，對於如期補繳者尚無不公平之處。</p> <p>三、綜上，建請貴部刪除公務人員退休法第 15 條第 3 項前段有關補繳年資期限之規定。</p>	<p>一、有關申請補繳及發還退撫基金費用之法定期限，銓敘部及公務人員退休撫卹基金管理委員會歷來相關函釋，均參照退休金請求時效之規定，以 5 年為限。</p> <p>二、基於維護法制安定性及保障退撫基金永續經營之原則，以及平衡補繳基金人員與現職參加基金人員按月繳義務之一致性所訂規範，當有明定補繳退撫基金費用請求權時效之必要。</p> <p>三、本案無法同意取消補繳退撫基金費用之 5 年時效規定。</p>	<p>編號 9</p>